



# COMUNE DI NEBBIUNO

Provincia di Novara

Piazza IV Novembre, 1 – 28010 Nebbiuno (NO)

Tel. 0322.58001 – Fax 0322.58139 – E-mail: [il.sindaco@comune.nebbiuno.no.it](mailto:il.sindaco@comune.nebbiuno.no.it)

## DECRETO SINDACALE N. 5/2019

**Oggetto: nomina del responsabile dell'Area tecnica**

### IL SINDACO

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 10 settembre 2007, con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, successivamente modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 30 gennaio 2009, con deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 12 maggio 2011 e, infine, con deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 3 maggio 2014, immediatamente eseguibile;

PRESO ATTO dell'assetto organizzativo dell'ente, incentrato su centri di responsabilità (Aree), articolati per uffici;

PRESO ATTO dell'attuale dotazione organica dell'ente;

PRESO ATTO CHE il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

RITENUTO conferire, dal 21 maggio 2019 al 31 dicembre 2021, alla dipendente Giuseppina Cammisuli, istruttore direttivo inquadrato nella giuridica D1, la titolarità della posizione organizzativa relativa all'Area tecnica, comprendente i servizi edilizia privata, lavori pubblici, urbanistica, ambiente e protezione civile;

RITENUTO determinare, ai sensi dell'art. 10 del CCNL - comparto Regioni ed Autonomie locali del 31 marzo 1999, la retribuzione di posizione spettante alla dipendente Giuseppina Cammisuli, dal 21 maggio 2019 fino al 31 dicembre 2021, nella cifra complessiva annua lorda di euro 9.000,00;

VISTO l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;

VISTO l'art. 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli artt. 8 e 11 del CCNL - comparto Regioni ed Autonomie locali del 31 marzo 1999, disciplinanti l'area delle posizioni organizzative, i quali prevedono che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa ed implicanti rilevanti responsabilità di natura patrimoniale e contabile.

VISTO l'art. 10, comma 1 e 2, del CCNL - comparto Regioni ed Autonomie locali del 31 marzo 1999, che definisce il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, comma 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190" e, in particolare, l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico;

## DECRETA

1. di conferire fino al 31 dicembre 2021, alla dipendente Giuseppina Cammisuli la responsabilità dell'Area tecnica, comprendente i servizi edilizia privata, lavori pubblici, urbanistica, ambiente e protezione civile, dando atto che alla stessa competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi e di stare e resistere in giudizio in nome e per conto del Comune;
2. di dare atto che gli obiettivi assegnati sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale;
3. di dare atto che alla dipendente testé incaricata sarà corrisposta la retribuzione di posizione nella misura complessiva annua lorda di euro 9.000,00, demandando agli organi di gestione l'adozione dei conseguenti provvedimenti contabili;
4. di dare atto che: i) la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dalla vigente contrattazione, compreso il lavoro straordinario; ii) la retribuzione di risultato sarà corrisposta, a seguito di valutazione annuale, nella percentuale massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita; iii) le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato devono essere reperite nell'ambito delle disponibilità di bilancio del Comune;
5. di comunicare copia del presente provvedimento alla dipendente incaricata;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni a fini di generale conoscenza.
7. di dare atto che il presente incarico acquista efficacia con la presentazione della dichiarazione di insussistenza di inconfiribilità e di incompatibilità, che dovrà essere presentata nel corso dell'incarico, con cadenza annuale;

Nebbiuno, 18 maggio 2019



Il Sindaco  
Elis Piaterra